



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL  
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS**



---

Strada Povernei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA  
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,  
e-mail: [office@incsmips.ro](mailto:office@incsmips.ro), web: [www.incsmips.ro](http://www.incsmips.ro)

---

## **PLANUL MULTIANUAL DE ACTIVITATE AL INCSMPS 2018 - 2022**

## Cuprins

1. Cadru general .....	3
2. Dezvoltarea cunoașterii în arii tematice de dezvoltare strategică pentru domeniul pieței muncii și protecției sociale.....	4
2.1 Dezvoltarea producției științifice pe criterii de excelență științifică, etică și impact economico-social pozitiv .....	4
2.2. Dezvoltare tehnologică .....	4
2.3. Inovare și pregătirea rezultatelor pentru transferul tehnologic.....	4
3. Dezvoltarea resurselor umane în vederea asigurării masei critice de cercetători .....	6
3.1. Obiective /activitati pentru dezvoltarea carierei de cercetare .....	6
3.2. Perfectionarea profesionala a personalului.....	6
4. Dezvoltarea infrastructurii.....	8
4.1. Creșterea capacității de cercetare-dezvoltare și a gradului de utilizare a infrastructurii de CD 8	8
4.2. Crearea a 2 infrastructuri mari de interes național .....	8
5. Creșterea vizibilității în lumea științifică .....	9
6. Creșterea capacității de transfer a rezultatelor de cercetare în mediul economic.....	11
7. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS.....	13
8. Activitatea organizatorică. ....	14

## 1. Cadru general

**PLANUL MULTIANUAL DE ACTIVITATE AL INCSMPS PENTRU ANII 2018-2022** a fost elaborat având în vedere atingerea graduală a obiectivelor strategice cuprinse în **STRATEGIA DE DEZVOLTARE PE TERMEN MEDIU ȘI LUNG (2018-2025)**, aprobată în cadrul ședinței Consiliului de Administrație din 30 oct.2018, ale **OFERTEI MANAGERIALE** a directorului general, pe baza căreia a fost declarat admis la concursul de director general organizat în perioada septembrie 2016-decembrie 2016 de către ANCSI, corelat cu obiectivele Strategiei Naționale de CDI perioada 2016-2020, precum și cu strategiile domeniului pieței muncii și politicilor de protecție socială (Strategia de Ocupare a forței de Muncă 2016-2020, Strategia Îmbătrânirii active, Strategia de combaterea Sărăciei și Incluziunii Sociale etc).

## 2. Dezvoltarea cunoașterii în arii tematice de dezvoltare strategică pentru domeniul pieței muncii și protecției sociale

### 2.1 Dezvoltarea producției științifice pe criterii de excelență științifică, etică și impact economico-social pozitiv

Pentru acest obiectiv sunt prevăzute următoarele direcții:

- a) *Atragerea de proiecte de cercetare științifică din ariile tematice cheie*
  - I. Politici de ocupare pentru creșterea cantitativă și calitativă a ocupării;
  - II. Politici salariale, relații industriale și flexibilitate pe piața muncii;
  - III. Modele de evaluare a eficienței, eficacității și impactului politicilor publice, programelor și proiectelor asupra creșterii economice, competitivității și dezvoltării sociale;
  - IV. Dezvoltarea capitalului uman, educație și formare continuă;
  - V. Tranziția de la școală la muncă și mobilitate pe piața muncii;
  - VI. Sisteme de protecție socială inovative, eficiența pieței muncii și creșterea calității vieții pentru toți cetățenii;
  - VII. Inegalități sociale, reducerea sărăciei – spre o societate mai inclusivă.
- b) *Dezvoltarea de noi arii tematice corelat cu noile tendințe identificate în dezvoltarea economico-socială*
- c) *Optimizarea structurii proiectelor (numerică și valorică) pe surse de finanțare prin creșterea ponderii finanțării din surse internaționale și din surse private.*
- d) *Corelarea rezultatelor de cercetare obținute (tematică și în timp) cu prioritățile dezvoltării domeniului, prin formularea unor teme de cercetare de interes guvernamental în cadrul programului nucleu și prin atragere de proiecte finanțate din fondurile alocate Planului Sectorial de Cercetare al Ministerului Muncii și Justiției Sociale*

### 2.2. Dezvoltare tehnologică

- a) Dezvoltarea de metodologii, metode și instrumente la nivel comparabil internațional, necesare realizării de analize de impact ex-ante și ex-post a politicilor/programelor publice;
- b) Dezvoltarea de sisteme de indicatori actualizați continuu pentru operaționalizarea metodologiilor de evaluare a impactului și eficienței politicilor/programelor publice din domeniul de activitate al institutului.

### 2.3. Inovare și pregătirea rezultatelor pentru transferul tehnologic

- a) Creșterea nivelului de protejare a dreptului de proprietate intelectuală și industrială prin modalități adecvate domeniului de cercetare socio-economică (obținerea de certificate ORDA pentru rezultatele de cercetare de tipul: instrumentelor, metodologiilor, metodelor și publicarea cărți, capitole de cărți, articole în reviste din baze de date ISI sau baze de date internaționale a rezultatelor de tipul: studii prospective, prognoze, studii de impact, analize comparative etc);
- b) Creșterea valorificării rezultatelor prin transfer direct la beneficiari (conform cluzelor contractuale) sau prin informări rezumative a unor rezultate care fundamentează politica publică care urmează să fie adoptată/modificată;
- c) Crearea premiselor pentru dezvoltarea unei structuri de tip **spin-off**: un Centru de Previțiune, Prognoză și Realizarea concordanței dintre cererea de muncă și oferta educațională.

**Indicatori de performanță/termene/responsabilități/tinte asumate**

<b>Nr. Crt.</b>	<b>Denumire indicator</b>	<b>UM</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Responsabil</b>
1	număr total proiecte	Nr	12	17	17	19	18	Consiliul științific
2	valoarea totală a proiectelor	Mii Lei	5300	5700	6100	6450	6950	Comitetul de direcție
3	număr de proiecte din ariile tematice cheie	Nr	10	14	14	14	14	Consiliul științific
4	valoarea proiectelor în ariile tematice cheie	Lei	4200	4550	4700	4950	5500	Comitetul de direcție
5	număr de proiecte din arii tematice noi	Nr	2	3	3	5	4	Consiliul științific
6	valoarea proiectelor în arii tematice noi	Lei	1100	1150	1400	1500	1450	Comitetul direcție
7	număr de proiecte utilizând tehnici inovative de cercetare	Nr	7	9	9	9	9	Consiliul științific
8	număr de produse noi și metodologii prospective	Nr	15	19	19	19	20	Consiliul științific
9	% produse noi și tehnologii prospective din total produse	%	90	90	92	92	92	Consiliul științific
10	număr de proiecte internaționale (exclusiv FESI)	Nr	2	2	3	3	3	Consiliul științific
11	număr proiecte cu agenți economici	Nr	1	1	2	2	2	Consiliul științific
12	număr de oferte pentru proiecte internaționale	Nr	4	5	6	6	6	Consiliul științific
13	Raport valoare proiecte din surse extrabugetare/valoare proiecte din surse bugetare	%	5	7	7	7	10	Consiliul științific
14	Număr de metodologii/produse posibil de transferat prin intermediul spin-off	Nr	1	1	1	1	1	Consiliul științific
15	Număr de proiecte care valorifică achizițiile de cunoștințe deja acumulate în perioadele anterioare	Nr	5	7	7	7	9	Consiliul științific

### 3. Dezvoltarea resurselor umane în vederea asigurării masei critice de cercetători

#### 3.1. Obiective /activitati pentru dezvoltarea carierei de cercetare

- Asigurarea continuă a unei mase critice de cercetători cu expertiză științifică relevantă acumulată, capabilă să atragă/execute proiecte relevante conform cerințelor pieței, să valorifice și să transfere rezultatele obținute în economie și societate (îmbunătățirea structurii pe vârste a personalului prin atragerea de cercetători tineri, îmbunătățirea structurii pe grade științifice și nivele de expertiză tematică, conform cu dezvoltarea domeniilor tematice strategice – cel puțin 25% tineri cercetători cu varste de până la 30 de ani, cel puțin 50% cercetători științifici gradul I și gradul II).
- Evaluarea continuă a nivelului de competențe și de performanță a cercetătorilor, prin consolidarea celui existent și adecvarea lui la standardele naționale de evaluare.
- Îmbunătățirea motivării pecuniare a personalului, corelat cu performanța (creșterea salariului mediu).

#### 3.2. Perfectionarea profesionala a personalului

- Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de a atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului
- Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului

#### Indicatori de performanță/termene/responsabilitati/tinte asumate

Nr. Crt.	Denumire indicator	UM	2018	2019	2020	2021	2022	Responsabil
1	Număr tineri cercetători nou- angajați	nr	3	2	2	2	2	Comitetul de direcție
2	% tineri cercetători în total	%	35	35	35	35	35	Consiliul științific
3	Număr personal CD	nr	45	48	50	52	55	Consiliul științific
4	Număr cercetători promovați în grade științifice	nr	3	2	2	2	2	Consiliul științific
5	% noi cercetători cu doctorat	%	3,5	2	2	2	2	Consiliul științific
6	%cercetători științifici gradul I și gradul II în total cercetători	%	50	52	54	55	60	Consiliul științific
7	Număr de studenți în practică	nr	1	1	1	1	1	Comitetul de direcție
9	Număr de stagii de formare profesională la care au participat cercetători	Nr	1	4	4	4	4	Consiliul științific
10	- Din care în analiză statistică, modelare econometrică și matematică	Nr	1	3	3	3	3	Consiliul științific
11	Număr de cercetători participanți la stagii de formare profesională	Nr	2	8	8	10	10	Consiliul științific
12	- Din care în analiză statistică, modelare	Nr	2	6	6	8	8	Consiliul științific

	econometrică și matematică							
13.	Metodologii/metode revizuite de evaluare/promovare/recrut are	Nr.	1	1	1	1	1	Consiliul științific, Comitetul de direcție

## 4. Dezvoltarea infrastructurii

### 4.1. Creșterea capacității de cercetare-dezvoltare și a gradului de utilizare a infrastructurii de CD

- a) Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate
- b) Crearea unei baze de date operațională privind aditionarea bazelor de date existente obținute în INCSMPS prin anchete statistice și completarea cu altele noi.
- c) Dezvoltarea și actualizarea echipamentelor de tip tehnică de calcul în corelație cu nevoia de a gestiona baze de date mari.
- d) Achiziția de servicii informatice și echipamente de stocare adecvate pentru securizarea datelor statistice achiziționate sau existente.

### 4.2. Crearea a 2 infrastructuri mari de interes național

- a) Stabilirea necesarului de echipamente și dotări necesare departamentului de formare și consultanță
- b) Achiziția de echipamente și dotări specifice departamentului dedicat activităților conexe

#### Indicatori de performanță/termene/responsabilități/tinte asumate

Nr. Crt.	Denumire indicator	UM	2018	2019	2020	2021	2022	Responsabil
2	Număr softuri actualizate	Nr	7	12	14	15	14	Consiliul științific, Comitetul de direcție, Departamentul economic
3	Nr. baze de date aditionate în banca de date INCSMPS	Nr.	2	4	4	4	4	Consiliul științific. Sefi departament
4	Nr. echipamente tehnica de calcul și periferice achiziționate	Nr	5	8	12	10	15	Comitetul de direcție, Departamentul economic
5	Nr. echipamente și softuri adecvate pentru stocarea, gestiunea și securizarea bazelor de date	Nr.	1	4	4	4	4	Comitetul de direcție, Departamentul economic
6	Număr de echipamente necesare departamentelor conexe	Nr	4	2	1	1	2	Comitetul de direcție, Departamentul economic



## 5. Creșterea vizibilității în lumea științifică

- a) Dezvoltarea parteneriatelor științifice prin înscrierea în rețele profesionale existente la nivel național și internațional, încheierea unor protocoale de colaborare cu instituții similare de cercetare și universități de profil la nivel național și internațional;
- b) Dezvoltarea capacității institutului de a organiza conferințe/seminarii cu participare internațională (cel puțin o conferință pe an);
- c) Creșterea numărului de publicații științifice în reviste ISI cu nivel mare de relevanță (cu factor de impact mai mare de 1) și participarea cu prezentări la conferințe științifice relevante pentru domeniul de activitate (cu evaluare de tip peer-review și cu publicare în volume ISI proceeding).

### Indicatori de performanță/termene/responsabilitati/tinte asumate

Nr. Crt.	Denumire indicator	UM	2018	2019	2020	2021	2022	Responsabil
1	Număr articole în reviste indexate ISI cu factor de impact sub 0,25	Nr	7	18	20	22	24	Consiliul științific
2	Număr articole în reviste indexate ISI cu factor de impact peste 0,25	Nr.	2	4	6	6	8	Consiliul științific
3	Număr articole în BDI	Nr	15	15	15	15	15	Consiliul științific
4	% articole în reviste indexate Isi si BDI in total	%	72	75	75	85	85	Consiliul științific
5	Număr cărți în edituri internaționale	Nr	1	2	2	2	2	Consiliul științific
6	Număr cărți în edituri recunoscute național	Nr	5	5	5	5	5	Consiliul științific
7	Număr capitole de carte în cărți editate în edituri internaționale/naționale	Nr	2	6	6	8	8	Consiliul științific
8	Număr participări la conferințe internaționale	Nr	10	15	15	15	15	Consiliul științific
9	Număr publicații tip raport științific anual realizate de institut	Nr	1	1	1	1	1	Consiliul științific
10	Număr conferințe cu participare internațională organizate de INCSMPS	Nr	1	1	2	2	2	Consiliul științific
13	Număr conferințe, workshopuri, seminarii organizate	Nr	3	3	3	3	3	Consiliul științific
14	Număr de parteneriate încheiate	Nr	2	4	5	5	7	Consiliul științific

15	- Din care Număr de parteneriate internaționale	Nr	1	3	3	4	6	Consiliul științific
16	Număr de cercetători membri în organizații profesionale internaționale	Nr	5	7	7	7	7	Consiliul științific

## 6. Creșterea capacității de transfer a rezultatelor de cercetare în mediul economic

Intensificarea metodelor de marketing specifice pentru atragerea de beneficiari din mediul privat, organisme ale administrației publice locale (regionale) și de la nivel internațional: participarea la târguri și expoziții; mijloace de promovare media a rezultatelor obținute, promovarea prin rețele informatice sociale, participarea la sesiuni de dezbateri și de lucru organizate de organismele specializate ale UE și ale organismelor publice centrale și locale naționale.

### **Direcțiile de acțiune sunt:**

1. Finalizarea fiecărui proiect de cercetare cu un produs posibil de transferat în economie și societate de tip: **studii de previziune, studii de impact ex-ante și ex-post, analize cauzale, studii comparative, servicii științifice,**
2. Utilizarea și actualizarea rezultatelor obținute în perioadele anterioare nevalorificate pe piață
3. Participarea cu expertiză și oferirea de consultanță de specialitate prin participarea în grupurile de lucru ale MMFPSPV și în comisiile naționale care elaborează documente programatice și politici specifice, conform cu misiunea de institut național
4. Acțiuni mai intensive de atragere a fondurilor din surse publice și private internaționale prin participarea la fiecare competiție dedicată ariei tematice specifice în cadrul programului ORIZONT 2020, la licitațiile organizate de alte organisme de finanțare internaționale (DG. Employment, Programele PROGRES, CEDEFOP, Banca Mondială, UNDP; ILO etc )
5. Dezvoltarea de proiecte directe cu mediul de afaceri, în special, în domeniul creării sistemelor de salarizare bazate pe evaluare de posturi, introducerii modelelor de management al performanței în sistemele de gestiune a resurselor umane, aplicarea unor sisteme de normare a muncii și legătura lor cu sistemele de salarizare, capabile să genereze profit;
6. Promovarea în cadrul MMFPSPV a unui nou Plan Sectorial de cercetare și participarea la licitațiile organizate în cadrul acestuia
7. Selectarea și contractarea prudentială a unor proiecte finanțate din fondurile structurale
8. Dezvoltarea de servicii de cercetare oferite instituțiilor publice și private , a cursurilor de formare prin crearea unor domenii noi de instruire și promovarea lor mai agresivă pe piață.

### **Indicatori de performanță/termene/responsabilitati/tinte asumate**

Nr. Crt.	Denumire indicator	UM	2018	2019	2020	2021	2022	Responsabil
1	Număr de participări la evenimente organizate de MMJS sau alte organisme guvernamentale	Nr	5	8	10	10	10	Consiliul științific
2	Număr participări la dezbateri organizate de MMJS sau alte organisme guvernamentale	Nr	5	5	5	5	5	Consiliul științific

3	Număr de participări la realizarea priorităților naționale (propuneri de măsuri de politică, evaluări de politici)	Nr	4	10	10	10	10	Consiliul științific
4	Număr de rezultate de CDI transferate la MMJS	Nr	10	18	20	20	20	Consiliul științific

## 7. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS

Pentru realizarea acestui obiectiv, direcțiile de acțiune sunt:

- a) Acțiuni mai intense de atragere de fonduri din surse internaționale publice și private prin participarea la toate competițiile dedicate ariei tematice specifice a institutului;
- b) Participarea la licitațiile organizate în Planul sectorial de CDI al MMFPSPV;
- c) Creșterea ponderii finanțării din fonduri structurale în proiecte de evaluare a impactului, dezvoltare instituțională și programul operațional capital uman.
- d) Elaborarea de proceduri de compensare a resurselor financiare între proiecte astfel încât derularea acestora să se realizeze conform programării și totodată să fie asigurat un flux financiar sustenabil pentru derularea întregii activități a institutului
- e) Păstrarea rate de solvabilitate financiară prin acțiuni de optimizarea a costurilor funcționale, logistice.

### Indicatori de performanta/termene/responsabilități și valori pentru anul 2018

Nr. Crt	Denumire indicator	U M	2018	2019	2020	2021	2022	Responsabil
1	Creșterea veniturilor toale	%	5% fata de anul 2017	5% față de anul anterior	7% față de anul anterior	7% față de anul anterior	7% față de anul anterior	Director general, director stiintific, sefi departament
2	Cresterea veniturilor din activitatea de baza	%	3% fata de anul 2017	5% față de anul anterior	7% față de anul anterior	7% față de anul anterior	7% față de anul anterior	Director general, director stiintific, sefi departament
3	Cresterea profitului realizat	%	5 % fata de anul 2017	10% față de anul anterior	10% față de anul anterior	10% față de anul anterior	10% față de anul anterior	Director general, director stiintific, sefi departament
4	Cresterea ratei de rentabilitate	%	3% fata de anul 2017	5% față de anul anterior	7% față de anul anterior	7% față de anul anterior	7% față de anul anterior	Comitetul de directie, Departamentul economic
5	Cresterea salariului mediu pe institut	%	5 % fata de anul 2017	10% față de anul anterior	10% față de anul anterior	10% față de anul anterior	10% față de anul anterior	Comitetul de directie, Departamentul economic
6	Optimizare a costurilor de intretinere	%	+5% fata de anul precedent	Revenirea la nivelul 2017	+ 1,2%	+1%	+1,5%	Comitetul de directie, Departamentul economic

## 8. Activitatea organizatorică.

### Direcțiile de acțiune sunt :

- 8.1.1. Adaptarea structurii organizatorice a institutului în conformitate cu obiectivele planificate pentru dezvoltarea capacității, creșterea producției științifice și dezvoltarea infrastructurii de transfer
- 8.1.2. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a departamentelor de cercetare, la nivel de colectiv, conform cu organigrama aprobată -Acțiuni de recrutare, organizare concursuri de angajare personal de CDI
- 8.1.3. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu organigrama- Dezvoltarea și reorganizarea departamentului de marketing – recrutare șef de departament
- 8.1.4. Monitorizarea administrării și protejării permanente a patrimoniului propriu, în condițiile legii;
- 8.1.5. Dezvoltarea componentelor sistemului informațional și de comunicare – monitorizarea gestionării infrastructurii existente, gradul de digitalizare și dezvoltarea acesteia, crearea structurii și digitalizarea componente necesare funcționării decizionale, dezvoltarea sistemului integrat prin crearea unei rețele intra-net cu fluxurile informaționale create
- 8.1.6. Dezvoltarea și operationalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.

### Acțiuni/măsurii specifice, termene/responsabilități/tinte asumate

Acțiuni/măsurii specifice	2018-2022	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare-tinte asumat
1.Elaborarea unei noi organigrame și aprobarea ei prin Ordin de Ministru	Sept 2018	Director general, Comitetul de direcție, Consiliul științific	Ordinul MJS	-
2.Acțiuni de recrutare, organizare concursuri de angajare personal de CDI	permanent	Directorul general, Consiliul Științific, Departament resurse umane	Structura de personal pe grade și varste îmbunătățită	Structura pe varste a personalului de CDI :25% personal tânăr Structura pe grade a personalului de CDI: >50% CSII-CSI
3. Elaborarea planurilor de activitate la nivel de departament și actualizarea lor	Inceputul fiecărui an	Sefii de departament, Comitetul de direcție	3 planuri de activitate cu tinte și termene actualizate anual	-
4.Dezvoltarea sistemului integrat de gestiune/monitorizare prin crearea unei rețele intra-net cu fluxurile informaționale operaționale la nivel de departament	permanent	Consiliul științific, Comitetul de direcție	Formulare tipizate de raportare, set de indicatori, baze de date functionale	-
5.Actualizare inscrieri Carte funciara conform cu HG și Hotararii Judecatoresti	2018-2019	Directorul general, Of Juridic	Actualizarea patrimoniului proprietate	-

			publica a statului afiat in administrarea INCSMPS	
6. Monitorizare implementare sistem de control managerial intern	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern, director economic	Plan de implementare, monitorizare	
7. Revizuire/actualizare proceduri operaționale	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern, director economic	PROEDURI REVIZUITE	NR.10

**Director general**

**Dr. Vasilica Ciucă**

